



Rapport sur le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement 2025



Objet du rapport

Le présent rapport décrit les mesures prises par l'Administration de l'aéroport de Vancouver entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2025 afin de garantir qu'il n'y ait aucune place pour le travail forcé ou le travail des enfants à YVR, conformément à l'article 11 de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*.

Paragraphe 11(3)(A) structure, activités commerciales et chaînes d'approvisionnement

L'Administration de l'aéroport de Vancouver est une société privée sans capital-actions, constituée en 1990, mise en exploitation en 1992 en vertu de la partie II de la *Loi sur les corporations canadiennes*, et prorogée en 2013 sous le régime de la *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif*. L'Administration de l'aéroport exploite YVR en vertu d'un bail conclu avec le gouvernement du Canada. YVR est situé sur l'île Sea Island, sur le territoire traditionnel et non cédé des Musqueam.

L'Administration de l'aéroport est régie par un [conseil d'administration](#) qui supervise la conduite des affaires et les activités du comité de direction. Le conseil d'administration se compose de neuf membres désignés par des entités habilitées à proposer des candidatures, de quatre membres de la collectivité désignés par le conseil et de la présidente-directrice générale de l'Administration de l'aéroport. Parmi les entités habilitées à proposer des candidatures figurent l'Institut des comptables agréés de la Colombie-Britannique, le Barreau de la Colombie-Britannique, Le Grand Vancouver et la ville de Richmond.

De plus, l'Administration de l'aéroport possède trois filiales en propriété exclusive situées à Sea Island, en Colombie-Britannique, qui ne sont pas des entités déclarantes assujetties à la Loi : Vancouver Airport Enterprises Ltd., fournisseur de services de gestion de projets d'investissement et de services-conseils; Vancouver Airport Enterprises (Templeton) Ltd., investisseur dans le partenariat à l'origine d'un centre commercial situé sur Sea Island; et Vancouver Airport Properties Ltd., gestionnaire des entités qui détiennent des droits de bail et exploitant d'immeubles loués sur Sea Island. Les états financiers consolidés de l'Administration de l'aéroport, publiés chaque année sur le [site Web de YVR](#), donnent de plus amples renseignements à leur sujet. Ces filiales sont toutes exploitées par des employés de l'Administration de l'aéroport et sont assujetties aux mêmes politiques, procédures et pratiques. En outre, toutes les activités d'achat, de conformité et de chaîne d'approvisionnement de ces filiales sont effectuées par l'Administration de l'aéroport.

En 2025, YVR a accueilli un nombre record de passagers et de volumes de fret : 26,9 millions de passagers et 364 742 tonnes de fret, et a été desservi par 57 compagnies aériennes reliant voyageurs et marchandises à 129 destinations. YVR détient fièrement un record inégalé en ayant été nommé Meilleur aéroport en Amérique du Nord 14 fois en 16 ans (2010–2025). En plus des services aériens, nous sommes responsables de la construction, de l'exploitation et de l'entretien des installations de YVR et des zones environnantes, y compris le terminal, les infrastructures côté piste (p. ex., les pistes et voies de circulation) ainsi que les routes côté ville.

Structure organisationnelle

En date du 31 décembre 2025, l'Administration de l'aéroport comptait 1 037 employés (nombre total d'employés) au Canada.

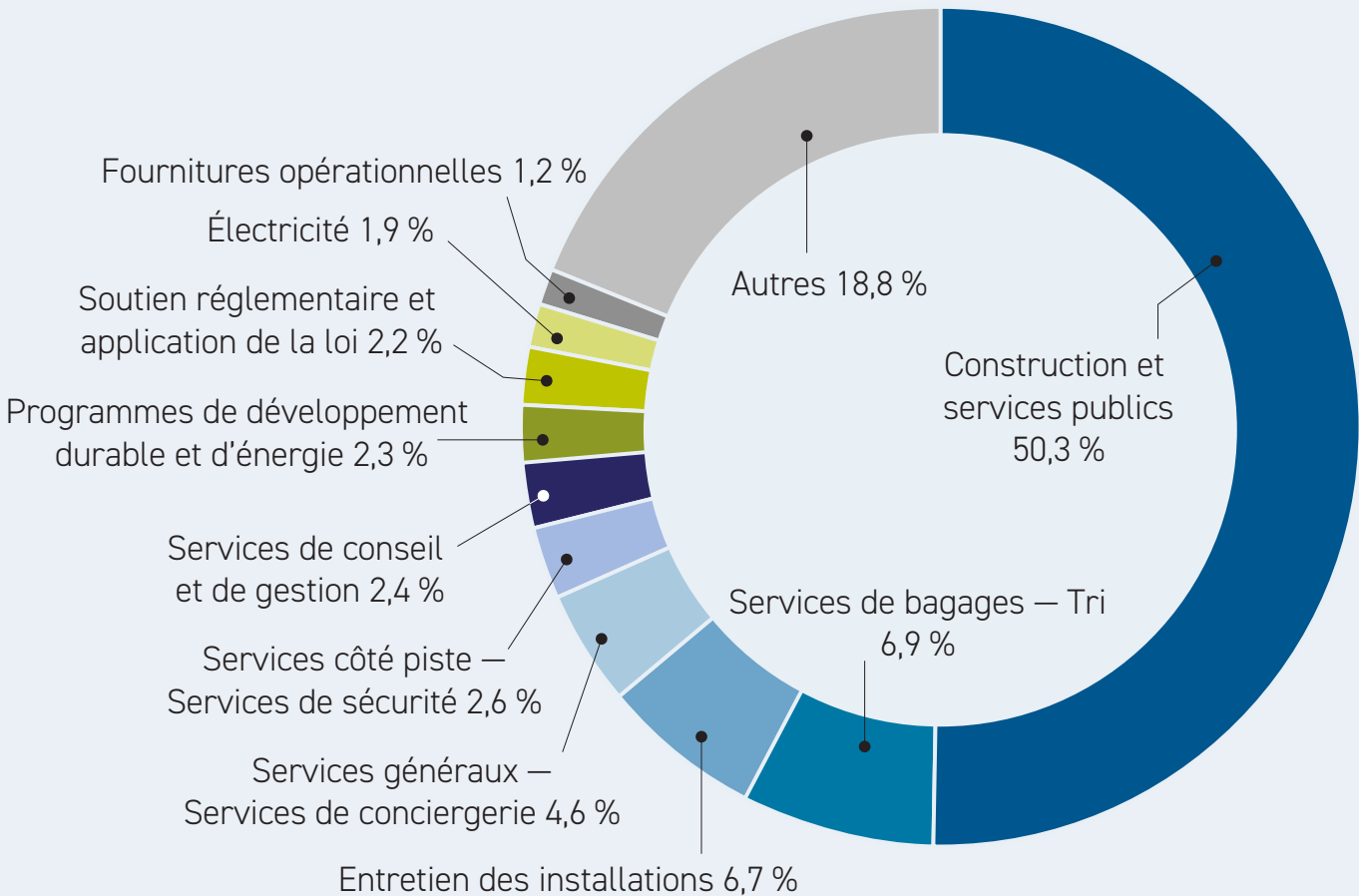
L'Administration de l'aéroport n'a aucun employé à l'extérieur du Canada. Chaque unité commerciale, composée d'employés [syndiqués](#) et non syndiqués, possède généralement une structure hiérarchique qui comprend du personnel non-cadre, des gestionnaires, des directeurs, jusqu'au membre du comité de direction, qui relèvent au bout du compte de la présidente-directrice générale.

Chaîne d'approvisionnement

L'exercice financier de l'Administration de l'aéroport s'étendait du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2025. En 2025, l'Administration de l'aéroport a dépensé environ 417,9 millions de dollars au total, dont environ 207,5 millions pour des biens et services et 210,4 millions pour des immobilisations. De plus, environ 95 % des dépenses totales de l'Administration de l'aéroport ont été effectuées auprès de fournisseurs canadiens, dont environ 77 % provenaient de la Colombie-Britannique (dont 75 % du Grand Vancouver).

L'Administration de l'aéroport se procure des biens et des services auprès de plus de 1 250 fournisseurs. La figure 1, ci-dessous, illustre la répartition des dépenses entre les principales catégories de fournisseurs :

Figure 1



Paragraphe 11(1) mesures prises pour prévenir et atténuer le risque et paragraphe 11(3)(B) politiques et processus de diligence raisonnable

Codes et politiques

L'Administration de l'aéroport a une politique de tolérance zéro à l'égard du travail forcé et du travail des enfants (et des activités qui y sont liées, comme la traite de personnes), dans quelque élément de son exploitation ou de sa chaîne d'approvisionnement que ce soit. Les politiques et les codes suivants appuient cet engagement :

- La [politique d'achats durables](#) — cette politique vise à intégrer le concept de durabilité dans les décisions d'achat de l'Administration de l'aéroport et à faire en sorte que ces décisions tiennent suffisamment compte de critères environnementaux, sociaux et économiques, y compris la protection des droits de la personne, et ce, à toutes les étapes de la chaîne d'approvisionnement;
- Le [code de conduite des fournisseurs](#) — fondé sur les principales conventions de l'OIT, ce code définit les normes minimales que les fournisseurs et leurs sous-traitants doivent respecter en matière de sécurité et salubrité des lieux de travail, de pratiques d'emploi équitables et de responsabilité environnementale. Les fournisseurs doivent notamment veiller à ce que leurs employés choisissent librement de travailler pour eux et respecter la réglementation en ce qui a trait à l'âge minimum des employés; et
- Le code de déontologie — constitue une politique-cadre pour des questions prioritaires, comme l'éthique, le jugement commercial et la conduite générale. Tous les employés sont tenus de suivre une formation annuelle sur le code de déontologie et de signer une déclaration qui confirme leur respect du code. Le code de déontologie propose également un moyen pour les employés de signaler tout manquement à celui-ci, y compris les infractions à la loi et constitue un élément clé du programme de gestion des risques d'entreprise de l'organisation.

Salaires minimum vital

En 2022, l'Administration de l'aéroport est devenu le premier aéroport au Canada à être certifié comme [employeur certifié Living Wage](#), contribuant ainsi à la capacité d'un ménage moyen à couvrir ses dépenses de base, telles que déterminées par l'organisme Living Wage for Families BC.

Comme le précise notre [politique sur le salaire équitable](#), l'Administration de l'aéroport verse à tous ses employés un salaire égal ou supérieur au salaire minimum vital (qui comprend le salaire et les avantages sociaux) calculé pour la région du Grand Vancouver. Nous intégrons également des exigences relatives au salaire minimum vital pour les fournisseurs de service directs de l'aéroport, comme les entrepreneurs en nettoyage et entretien des bâtiments, en aménagement paysager et en gestion de la circulation à l'aéroport. Il s'agit d'environ 1 600 employés de plus sur Sea Island. L'Administration de l'aéroport exige de ses sous-traitants qu'ils fournissent chaque année une attestation de conformité.

Réconciliation et peuples autochtones

Musqueam et YVR entretiennent un partenariat officiel à long terme, fondé sur l'[Accord de durabilité et d'amitié entre YVR et la bande indienne Musqueam](#), un accord de 30 ans signé en 2017. Cet accord établit un cadre structuré pour une relation respectueuse et mutuellement bénéfique, alors que YVR exerce ses activités sur Sea Island, situé sur le territoire traditionnel, ancestral et non cédé de Musqueam. Dans la pratique, ce partenariat oriente la manière dont nous collaborons avec Musqueam en matière de planification, d'exploitation, de culture et de retombées communautaires, ainsi que la façon dont nous travaillons ensemble pour gérer les impacts et les occasions liés aux activités aéroportuaires. Dans son processus d'approvisionnement, l'Administration de l'aéroport s'efforce d'intégrer des critères d'évaluation qui témoignent de l'importance de ces engagements.

Processus de diligence raisonnable

Avant d'obtenir ou de signer un contrat, tous les nouveaux fournisseurs de biens et services d'une valeur supérieure à 100 000 dollars (en dollars de l'an 2000) doivent faire l'objet du processus de diligence raisonnable suivant, ou au moins d'une partie de ce processus :

- Vérification de la conformité aux politiques de l'Administration de l'aéroport, y compris le code de conduite des fournisseurs.
- Examen des rapports de solvabilité ou des états financiers vérifiés des trois dernières années.
- Examen de la couverture d'assurance au moment de l'entrée en vigueur d'un contrat et pendant toute sa durée.
- Conformité aux exigences de WorkSafeBC et couverture de celle-ci au moment de l'entrée en vigueur d'un contrat et pendant toute sa durée.
- Vérification des références.
- Examen des antécédents de poursuites et des dossiers judiciaires.
- Vérification du registre corporatif pour confirmer que le fournisseur est autorisé à exercer des activités en Colombie-Britannique.

Par ailleurs, sauf dans certaines situations précises qui justifient le recours à un fournisseur unique, nous sélectionnons nos fournisseurs au terme d'un processus d'approvisionnement concurrentiel. Dans le cadre de ce processus, l'évaluation des soumissions tient compte du pointage obtenu par le fournisseur dans la catégorie sociale, communautaire et environnementale et la catégorie de gouvernance. Selon le type de biens ou de services fournis, l'évaluation peut porter sur les critères suivants, relatifs au travail forcé ou au travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement :

- Un engagement et des antécédents en matière d'environnement et d'action communautaire qui concordent avec les objectifs de l'Administration de l'aéroport.
- Des accréditations ou des certifications sociales pertinentes.
- Une responsabilité sociale et une participation communautaire avérée.
- Un engagement pour la santé et le bien-être des employés.
- Un engagement pour la formation continue et le développement des employés.
- Un soutien aux occasions d'apprentissage à l'échelle locale.
- La création de nouvelles possibilités pour la communauté de fournisseurs locale et le développement de ses capacités.
- La compréhension du rôle de l'Administration de l'aéroport dans la collectivité.
- La prise en compte des risques qui existent dans la chaîne d'approvisionnement.
- Un engagement à respecter le code de conduite des fournisseurs et toute autre exigence sociale ou communautaire formulée par l'Administration de l'aéroport.
- Une réputation de déontologie appuyée par un comportement éthique.
- Des moyens d'atténuer certaines répercussions sociales néfastes ou de créer des répercussions favorables.

Normalement, la note accordée dans la catégorie sociale, communautaire et environnementale vaut entre 10 et 20 pour cent du total de l'évaluation, suivant le type de biens ou de services. Pour ce qui est de la gouvernance, le fournisseur doit atteindre un seuil défini (réussite ou échec) pour poursuivre l'évaluation.

De plus, tous les entrepreneurs et les fournisseurs de l'Administration de l'aéroport sont tenus de respecter le [code de conduite des fournisseurs](#) de l'Administration de l'aéroport, conformément aux politiques et aux contrats de l'Administration de l'aéroport.

Paragraphe 11(3)(C) risques de recours au travail forcé ou au travail des enfants

Dans le cadre des études de marché préliminaires qui ont lieu avant le début d'un processus d'approvisionnement, l'Administration de l'aéroport peut relever certains biens qui comportent un risque accru de recours au travail forcé ou au travail des enfants, comme les appareils électroniques, les denrées alimentaires, les textiles, le café et les vêtements. Nous reconnaissons qu'aucun pays n'est à l'abri du risque de travail forcé et de travail des enfants, mais nous nous efforçons de limiter le risque en cherchant à s'approvisionner de préférence auprès de fournisseurs canadiens et en examinant les sources des marchandises de ces fournisseurs dans la mesure du possible. Par ailleurs, nous avons commencé à recenser les outils accessibles en ligne pour évaluer ou déclarer les questions d'environnement, de société et de gouvernance (ESG), en vue d'en arriver à repérer ces risques avec une meilleure constance afin de les évaluer.

L'Administration de l'aéroport continuera de repérer les achats qui présentent de forts risques et veillera à évaluer les facteurs sociaux et communautaires qui s'inscrivent dans le processus d'achat, notamment en recherchant certains types de certifications, des sources d'origine documentées et des activités à proposer aux fournisseurs pour réduire les risques. Nous avons l'intention d'envisager un système ou une procédure d'évaluation des risques plus officiels pour repérer les achats à haut risque avant d'élaborer notre stratégie d'approvisionnement à l'égard de ce type d'achats.

Nous n'avons connaissance d'aucun cas de travail forcé ou de travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement.

Paragrapes 11(3)(D) et (E) mesures pour remédier au recours au travail forcé et au travail des enfants, et aux pertes de revenus

L'Administration de l'aéroport a pris l'engagement de soutenir les organisations régionales d'aide aux populations vulnérables, y compris les personnes à risque de travail forcé ou de travail des enfants, de même que celles qui risquent de subir des pertes de revenus engendrées par toute mesure visant à éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants, dans le cadre de son programme d'investissement communautaire. Voici les organisations qui ont reçu l'aide de l'Administration de l'aéroport en 2025, sous forme de dons de l'entreprise et des employés et de bénévolat des employés :

- [Covenant House](#) : hébergement, repas et soutien pour les jeunes itinérants de Vancouver.
- [Quest Outreach Society](#) : accès à des aliments sains et abordables issus de sources durables dans le but de briser le cycle de la pauvreté dans la région du Lower Mainland de Vancouver.
- [Greater Vancouver Food Bank](#) : soutien sous forme de distribution directe de denrées alimentaires et de soutien alimentaire à 141 organismes communautaires, tels que des organismes de logement, des refuges pour femmes et enfants, des maisons de transition et des programmes parascolaires.
- [Dan's Legacy](#) : offre un soutien aux jeunes âgés de 15 à 25 ans qui sont confrontés à des problèmes de maltraitance ou de toxicomanie.
- [Fondation Take a Hike](#) : soutien en santé mentale pour les jeunes, au moyen de consultations cliniques et d'apprentissage expérientiel en plein air.
- [The Ballantyne Project](#) : aide aux jeunes autochtones défavorisés vivant dans des communautés isolées en élargissant leur accès à des opportunités et en leur offrant une visibilité, des compétences pratiques et des encouragements pour poursuivre leurs études, trouver un emploi, créer leur entreprise et s'épanouir personnellement au-delà de leur communauté d'origine.
- [#NotInMyCity](#) : aux côtés de 14 autres aéroports, YVR est un partenaire fondateur du Human Trafficking Prevention Network, #NotInMyCity, une organisation canadienne dédiée à la prévention et à l'élimination de la traite des personnes et de l'exploitation sexuelle.
- [Starworks Packaging and Assembly](#) : entreprise sociale affiliée à la Developmental Disabilities Association qui offre des emplois valorisants et des formations professionnelles à des adultes handicapés dans le cadre de services contractuels d'emballage, d'assemblage et d'exécution de commandes, favorisant ainsi l'inclusion, l'autonomie et la participation économique.
- [Qmunity](#) : centre de ressources pour les personnes queer, trans et Two-Spirit en Colombie-Britannique. Il offre un espace sûr et inclusif où les personnes 2SLGBTQIA+ et leurs alliés peuvent se rencontrer, obtenir du soutien et créer une communauté. Propose des programmes adaptés à chaque tranche d'âge, y compris des services destinés aux jeunes.
- [Downtown Eastside Neighbourhood House](#) : offre des programmes et des services inclusifs et accessibles destinés à améliorer la qualité de vie des résidents de l'un des quartiers les plus défavorisés de la ville.
- [ARC Foundation](#) : organisation à but non lucratif enregistrée basée à Vancouver, en Colombie-Britannique, qui se consacre à la promotion de l'inclusion et de la sécurité des personnes 2SLGBTQ+ dans les écoles primaires et secondaires grâce à l'éducation, aux ressources et à la collaboration.
- [Fondation de l'hôpital pour enfants de la C.-B.](#) : soutien à l'hôpital pour enfants de la Colombie-Britannique, le principal hôpital pédiatrique de la province, ainsi que son institut de recherche et ses services de soins spécialisés.
- [Sea Smart](#) : offre de programmes éducatifs innovants et fondés sur la science, conçus pour inciter les jeunes et les communautés à se soucier de la santé des océans et à agir en ce sens.
- [Reign Foundation/Refood](#) : partenariat stratégique qui combine la sécurité alimentaire et les efforts de sensibilisation à l'éducation, en associant l'accès à la nourriture et l'autonomisation par l'éducation dans le cadre de programmes alimentaires communautaires. Refood collecte les surplus alimentaires auprès des épiceries et d'autres fournisseurs et les redistribue aux communautés en situation d'insécurité alimentaire.

L'Administration de l'aéroport a également travaillé à plusieurs initiatives importantes en collaboration avec des organisations communautaires, notamment :

- [Pacific Autism Family Network \(PAFN\)](#) : la collaboration entre YVR et PAFN a donné lieu à la création du Paper Planes Café, un café inclusif et accessible, situé à l'aéroport, qui procure de réelles possibilités d'emploi aux personnes issues de la communauté neurodivergente.
- [Canucks Autism Network \(CAN\)](#) : YVR collabore étroitement avec CAN sur plusieurs projets, tels que la conception, la mise en œuvre et l'expansion de programmes de santé mentale pour les jeunes et les adultes atteints d'autisme. Ces programmes incluent des ateliers d'initiation au bien-être, des groupes de soutien par les pairs et des consultations individuelles.
- [A Better Life Foundation \(ABLF\)](#) : YVR s'associe à ABLF pour soutenir son programme de repas quotidiens de son initiative Plenty of Plates. Des bénévoles préparent et servent un dîner de trois plats à 80 personnes de la communauté du Downtown Eastside, et fournissent également plus de 660 repas le lendemain.
- [Buckspring Foundation](#) : soutien à #NotInMyCity, qui vise à sensibiliser et à mobiliser les gens pour mettre fin à l'exploitation sexuelle et à la traite des personnes au Canada.
- [Hope Air](#) : YVR est fier de soutenir Hope Air dans sa mission qui consiste à fournir gratuitement le transport et l'hébergement aux Canadiens qui ont besoin d'accéder à des soins médicaux vitaux loin de la maison. En 2025, Hope Air a facilité environ 50 000 déplacements, dont plus de 60 pourcent ont eu lieu en Colombie-Britannique. En réduisant les obstacles au transport pour les personnes vivant dans des communautés rurales et éloignées, Hope Air contribue à lutter contre les inégalités en matière de santé et soutient les Canadiens vivant dans des ménages à faible revenu ou touchés par la pauvreté.
- [Native Education College](#) : YVR et le Native Education College se sont engagés à collaborer dans le cadre d'initiatives destinées aux apprenants autochtones, y compris des programmes de bourses et des occasions de réseautage.

Paragraphe 11(3)(F) formation

En 2023, nous avons conclu un partenariat avec #NotInMyCity pour offrir à tous les employés de l'Administration de l'aéroport, un cours en ligne de 30 minutes sur les effets et les signes révélateurs de la traite de personnes, y compris les risques liés au travail forcé et au travail des enfants. Créée par #NotInMyCity, une organisation à but non lucratif qui se consacre à la sensibilisation de la population à la traite de personnes et à l'exploitation sexuelle et à la mise en œuvre de mesures collectives pour les prévenir et y mettre fin, cette formation se compose de ressources écrites et d'un questionnaire. Pour renforcer davantage la sensibilisation et l'apprentissage, le cours est également offert aux partenaires et aux entrepreneurs de l'Administration de l'aéroport par l'entremise de leurs comptes MyLearning, contribuant ainsi à améliorer la compréhension des risques liés à la traite de personnes au sein de la communauté aéroportuaire élargie de Sea Island.

En 2025, nous avons également participé à la campagne *Seeing Yellow*, qui comprenait un événement *Walk and Talk* ainsi qu'une série de publications de sensibilisation destinées aux employés sur notre intranet. Nous avons mis en place une signalisation numérique permanente à l'échelle de l'aéroport, ainsi que du contenu vidéo intégrant les messages de #NotInMyCity. Des autocollants #NotInMyCity ont été apposés sur les miroirs des toilettes publiques partout dans l'aérogare, afin de faire connaître l'organisme aux voyageurs et de susciter des contacts avec d'éventuelles victimes.

En tant que plaque tournante reliant la Colombie-Britannique au reste du monde, YVR a continué de collaborer avec les organismes gouvernementaux opérant sur place afin d'assurer la sécurité de tous les voyageurs transitant par l'aéroport. Cela comprenait une collaboration avec l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC), l'Administration canadienne de la sûreté du transport aérien (ACSTA), US Customs and Border Protection (US CBP) et la Gendarmerie royale du Canada en ce qui concerne les questions de sécurité, y compris la traite de personnes en relation avec le travail forcé et le travail des enfants.

Paragraphe 11(3)(G) évaluation de l'efficacité

L'Administration de l'aéroport a intégré l'évaluation de la catégorie sociale, communautaire et environnementale dans le processus d'évaluation de toutes les soumissions reçues en réponse à ses demandes de propositions et obligé tous ses entrepreneurs à respecter le code de conduite des fournisseurs, dans le but de réduire le risque de travail forcé et de travail des enfants dans sa chaîne d'approvisionnement. Depuis 2023, l'Administration de l'aéroport a demandé à tous les entrepreneurs visés d'attester leur conformité à la politique sur le salaire équitable de l'Administration de l'aéroport, qui réduit indirectement le risque de travail forcé ou de travail des enfants. L'Administration de l'aéroport a l'intention d'examiner des outils d'évaluation potentiels qui pourraient l'aider à établir un cadre plus formel, notamment par la réalisation d'audits ou d'attestations, afin d'évaluer l'efficacité de ses mesures de prévention et de réduction du risque de travail forcé et de travail des enfants dans ses activités commerciales et ses chaînes d'approvisionnement. À ce jour, 85 pourcent des employés de l'Administration de l'aéroport ont suivi la formation en ligne de #NotInMyCity.

Attestation de Tamara Vrooman, présidente-directrice générale

En ma qualité de présidente-directrice générale et membre du conseil d'administration de l'Administration de l'aéroport de Vancouver, j'atteste que le présent rapport a été approuvé par le conseil d'administration de l'Administration aéroportuaire le 1 avril 2026, et que j'ai examiné les renseignements qu'il contient pour le compte de l'Administration aéroportuaire.

À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, j'atteste que les renseignements contenus dans ce rapport sont véridiques, exacts et complets à tous égards importants aux fins de la Loi, pour l'exercice visé ci-dessus.



Tamara Vrooman,
Présidente-directrice générale
Aéroport international de Vancouver

1 avril 2026

J'ai le pouvoir d'engager l'Administration de l'aéroport de Vancouver

hay čx^w qə

Thank you

Merci



À YVR, tout ce que nous faisons est guidé par notre raison d'être : servir notre communauté et l'économie qui la soutient – aujourd'hui et pour les générations à venir.

Merci d'avoir pris connaissance de notre Rapport sur le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement. Si vous avez des questions ou des commentaires concernant ce rapport, veuillez nous écrire à : community_relations@yvr.ca.

Suivez l'Aéroport international de Vancouver |
L'Administration de l'aéroport de Vancouver

Site Web yvr.ca

LinkedIn Vancouver Airport Authority

Instagram @yvrairport @aeroportyvr

X @yvrairport @yvraeroport

